

## ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

### О МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ [СТАТЬИ 12 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ"](#)

(с изменениями на 16 ноября 2016 года)

Информация об изменяющих документах

---

Документ с изменениями, внесенными:

[Законом Санкт-Петербурга от 26 июня 2012 года N 326-56](#) (Информационный бюллетень Администрации Санкт-Петербурга, N 25, 09.07.2012);

[Законом Санкт-Петербурга от 16 ноября 2016 года N 557-98](#) (Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга [www.gov.spb.ru/norm\\_baza/npa](http://www.gov.spb.ru/norm_baza/npa), 16.11.2016).

---

Принят  
Законодательным Собранием  
Санкт-Петербурга  
29 сентября 2010 года

### СТАТЬЯ 1

Установить, что гражданин Российской Федерации, замещавший должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, включенную в перечень должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, при замещении которых государственные гражданские служащие Санкт-Петербурга обязаны представлять сведения о полученных ими доходах, об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера, сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера, утвержденный в соответствии с [пунктом 2 статьи 1 Закона Санкт-Петербурга от 11 мая 2016 года N 248-44 "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, и государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"](#), в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы Санкт-Петербурга:

(Абзац в редакции, введенной в действие с 27 ноября 2016 года [Законом Санкт-Петербурга от 16 ноября 2016 года N 557-98](#). - См. [предыдущую редакцию](#))

имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга государственного органа Санкт-Петербурга и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, установленном положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга государственного органа Санкт-Петербурга и урегулированию конфликта интересов;

обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в абзаце втором настоящей статьи, сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной

гражданской службы Санкт-Петербурга с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

(Статья в редакции, введенной в действие с 20 июля 2012 года [Законом Санкт-Петербурга от 26 июня 2012 года N 326-56](#), - см. [предыдущую редакцию](#))

## СТАТЬЯ 2

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Санкт-Петербурга  
В.И.Матвиенко

Санкт-Петербург  
20 октября 2010 года  
N 504-118

Редакция документа с учетом  
изменений и дополнений подготовлена  
АО "Кодекс"